



TEL.0741583132, CARANSEBES ,CALEA TIMISOAREI NR.22

CATRE,

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL S.M.U.C SI CATRE
CONDUCEREA S.M.U.C

SINDICATUL SOLIDARITATEA SANITARA REPREZENTATA PRIN
PRESEDINTE POSIPAL MARIUS SOLICITA ANULAREA CONCURSULUI DE
ASISTENTI MEDICALI DIN DATA DE 26(proba scrisa) SI 29(proba
interviu) DEOARCE S-AU INCALCAT CUMULATIV ATAT PREVEDERI DIN
C.C.M SECTOR SANATATE CAT SI A H.G 1336/2022 IN SENSUL CA:

-HG 1336/2022, Art. 17. - (1) In vederea ocuparii unui post vacant sau temporar vacant, conducatorul structurilor din cadrul institutiilor sau autoritatilor publice propune organizarea concursului de ocupare a postului vacant sau temporar vacant. (2) Propunerea prevazuta la alin. (1), aprobata de conducatorul autoritatii sau institutiei publice, insotita de fisa de post corespunzatoare functiei contractuale vacante sau temporar vacante, intocmita si aprobata in conditiile legii, este transmisa compartimentului resurse umane sau, dupa caz, compartimentului care asigura organizarea si desfasurarea concursului in vederea demararii acestuia si trebuie sa cuprinda urmatoarele: a) denumirea postului, functiei contractuale vacante sau temporar vacante, identificata prin nivel si grad/treapta profesional(a); b) bibliografia si tematica; c) propuneri privind componenta comisiei de concurs, precum si a comisiei de solutionare a contestatiilor; d) tipul probelor de concurs: proba scrisa si/sau proba practica si interviu, proba suplimentara, dupa caz; e) alte mentiuni referitoare la organizarea concursului sau la conditiile de participare. (3) Bibliografia poate cuprinde acte normative, lucrari, articole de specialitate sau surse de informare si documente expres indicate, cu relevanta pentru functia contractuala vacanta sau temporar vacanta pentru care se organizeaza concursul. Bibliografia intocmita de catre structura de specialitate in cadrul careia se afla postul vacant sau temporar vacant este aprobata de conducatorul autoritatii sau institutiei publice si transmisa compartimentului resurse umane sau compartimentului care asigura organizarea si desfasurarea concursului.

DIN PACATE LA DOSAR NU SE REGASESC PROPUNERILE SEFILOR DE
SECTIE IN CADRUL CAREIA SE SCOATE POSTUL LA CONCURS NICI IN
CE PRIVESTE TEMATICA SI NICI PROPUNERILE PENTRU COMISIA DE
CONCURS.



TEL.0741583132, CARANSEBES ,CALEA TIMISOAREI NR.22

-H.G 1336/2022 art.18,c) conditiile generale prevazute la art. 15, conditiile specifice prevazute in fisa de post, precum si cerintele specifice prevazute la art. 542 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare;

NU SE REGASESC DATE DESPRE FISA POSTULUI IN ANUNT.

-H.G.1336/2022 art.19(5) Secretariatul comisiei de concurs si secretariatul comisiei de solutionare a contestatiilor se asigura de catre o persoana din cadrul compartimentului resurse umane al autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului sau, dupa caz, din cadrul compartimentului care asigura organizarea si desfasurarea concursului. (6) Secretarul comisiei de concurs este si secretar al comisiei de solutionare a contestatiilor si este numit prin actul prevazut la alin. (1), insa nu are calitatea de membru.

SESEZEZ FAPTUL CA SECRETARUL COMISIEI DE CONCURS NU COINCIDE CU CEL DIN DECIZIA MANAGERLUI UN SECRETAR APARE LA AFISREA REZULTATELOR DOSARELOR SI ALTUL APARE LA CONCURS.

-H.G. 1336/2022 Art. 21. - (1) Membrii comisiilor de concurs sau de solutionare a contestatiilor trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii: a) conditia prevazuta la art. 19 alin. (2); b) sa aiba cunostinte in unul dintre domeniile functiei pentru care se organizeaza concursul sau cunostinte generale in administratia publica; c) sa nu se afle in cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

SESIZEZ FAPTUL CA NICI UN MEMBRU DIN COMISIE NU FACE PARTE DIN SECTIILE UNDE SUNT SCOASE POSTURILE LA CONCURS DECI NU AU CUNOSTINTE IN DOMENIILE FUNCTIILOR SCOASE LA CONCURS.

-H.G 1336/2022 Art. 27. - (1) Membrii comisiei de concurs au urmatoarele atributii principale: a) selecteaza dosarele de concurs ale candidatilor; b) stabilesc subiectele pentru proba scrisa; c) stabilesc planul probei practice si realizeaza proba practica, dupa caz; d) elaboreaza baremul de corectare/notare pentru proba scrisa si/sau proba practica, dupa caz; e) stabilesc planul interviului si realizeaza interviul; f) noteaza pentru fiecare candidat, in borderoul individual, proba scrisa si/sau proba practica si interviul, dupa caz; g) semneaza procesele-verbale intocmite de secretarul comisiei, respectiv procesul-verbal al selectiei dosarelor, precum si procesele-verbale ale fiecarei probe de concurs.



TEL.0741583132, CARANSEBES ,CALEA TIMISOAREI NR.22

SESIZEZ FAPTUL CA IN ZIUA CONCURSULUI SUBIECTELE ERAU DEJA FACUTE DE O SINGURA PERSOANA, CEILALI MEMBRII AI COMISIEI VENIND LA CONCURS FIX LA ORA INCEPERII CONCURSULUI.

-H.G.1336/2022 Art. 38. - (1) Proba scrisa consta in redactarea unei lucrari si/sau in rezolvarea unor teste-grila. (2) Prin proba scrisa se testeaza cunostintele teoretice necesare ocuparii postului pentru care se organizeaza concursul. (3) Subiectele pentru proba scrisa se stabilesc pe baza bibliografiei si a tematicii de concurs, astfel incat sa reflecte capacitatea de analiza si sinteza a candidatilor, in concordanta cu nivelul si specificul postului pentru care se organizeaza concursul. (4) In cazul unui numar mare de candidati inscrisi, concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se desfasoara in mai multe sesiuni, pe baza bibliografiei si a tematicii de concurs. (5) Pe baza propunerilor fiecarui membru al comisiei de concurs, in ziua in care se desfasoara proba scrisa, comisia intocmeste doua variante de subiecte care constau ulterior in redactarea unei lucrari. (6) In cazul in care proba scrisa consta in rezolvarea unor teste-grila, cu cel mult doua zile inainte de proba scrisa, fiecare membru al comisiei de concurs propune un numar de intrebari de doua ori mai mare decat numarul intrebarelor din fiecare varianta de test-grila propusa candidatilor. Intrebarile pentru fiecare varianta de test-grila se stabilesc in ziua in care se desfasoara proba scrisa, inainte de inceperea acestei probe. (7) Membrii comisiei de concurs raspund individual pentru asigurarea confidentialitatii subiectelor propuse doar pana la momentul prezentarii variantelor in comisia de concurs. (8) Variantele de subiecte se semneaza de toti membrii comisiei de concurs si se inchid in plicuri sigilate purtand stampila autoritatii sau a institutiei publice organizatoare a concursului.

SESIZEZ FAPTUL CA NU AU FOST DOUA VARIANTE DE SUBIECTE DIN CARE SA SE TRAGA LA SORT, PLICURILE NU AU FOST SIGILATE, CONCURSUL S-A DAT PE 3 RANDURI, DISCRIMINAND ASTFEL CANDIDATII, CU DOAR O SINGURA VARIANTA DE SUBIECTE.

-H.G.1336/2022, art.41, (8) Intrebarile si raspunsurile la interviu se consemneaza in scris in anexa la procesul verbal, intocmita de secretarul comisiei de concurs, si se semneaza de membrii acesteia si de candidat. (9) Interviul se poate inregistra si audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea presedintelui comisiei. Inregistrarea video este permisa numai cu acordul scris al candidatilor, obtinut in prealabil, cu respectarea datelor cu caracter personal. (10) Inregistrarea interviului se pastreaza, in conditiile legii, timp de minimum un an de la data afisarii rezultatelor finale ale concursului.

SESIZEZ FAPTUL CA INSEMNARILE AU FOST FACUTE DE FIECARE CANDIDAT IN PARTE SI NU DE SECRETARUL COMISIEI IAR INREGISTRAREA A FOST FACUTA FARA ACORDUL CANDIDATIILOR.



TEL.0741583132, CARANSEBES ,CALEA TIMISOAREI NR.22

-H.G 1336/2022 ART.18, (4) Anuntul prevazut la alin. (2) se transmite spre publicare catre portalul posturi.gov.ro, prin intermediul adresei de e-mail: posturi@gov.ro, cu respectarea termenelor prevazute la alin. (1). (5) Publicitatea in cazul modificarii unor aspecte referitoare la organizarea sau desfasurarea concursului se realizeaza in cel mai scurt timp prin mijloacele prevazute la alin. (1). (6) Nerespectarea prevederilor cu privire la publicitatea concursului constituie motiv de anulare a concursului pentru ocuparea unui post vacant sau pentru ocuparea unui post temporar vacant.

SESIZEZ FAPTUL CA NU S-A PUBLICAT ANUNTUL PE SITE-UL MENTIONAT IN H.G MOTIV DE ANULARE A CONCURSULUI.

-C.C.M SECTOR SANATATE:

-art.1-„Prezentul contract colectiv de munca reprezinta izvor de drept.”

-art.3,alin.2-„Prezentul contract colectiv de munca are ca scop principal, stabilirea dreturilor minime garantate salariatilor si a obligatiilor corelative cu privrie la :

f)drepturile organizatiilor sindicale afiliate organizatiilor sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de munca.”

-art.3, alin.3-„Contractele colective de munca nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contract colectiv de munca aplicabil incheiat la nivel superior.”

-art.131. alin.2-„In concordanta cu prevederile alin(1), unitatea este obligata sa nu procedeze la angajari fara consultarea si avizul reprezentantiilor sindicatelor afiliate organizatiilor semnatare ale prezentului contract”

-art.164- „Reprezentantii sindicatelor afiliate federatiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de munca participa in mod obligatoriu, in calitate de observatori, la toate nivelurile, la examenele care certifica pregatirea si perfectionarea profesionala si manageriala si la concursurile/examenele de ocupare a posturilor.”



TEL.0741583132, CARANSEBES ,CALEA TIMISOAREI NR.22

AVAND IN VEDERE CA NICI UNUL DIN ARTICOLELE ENUMERATE MAI SUS DIN
C.C.M NU AU FOST RESPECTATE BA MAI MULT MI-A FOST REFUZAT ACCESUL
CA OBSERVATOR IN SALA.

DATA 29/02/2022

PRESEDINTE POSIPAL MARIUS